

Zasada II

Zarząd i rada nadzorcza

Andrzej S. Nartowski o corporate governance

www.andrzejnartowski.pl

ZARZĄD I RADA NADZORCZA

Dlaczego razem i co z tego wynika?

Wszechstronność /różnorodność

- Płeć
- Kierunki wykształcenia
- Wiek
- Doświadczenie zawodowe

ZARZĄD I RADA NADZORCZA

Zarząd: PRZYWÓDZTWO

STRATEGIA

Członkowie zarządu: „główny
obszar aktywności zawodowej”

Rada: opiniowanie strategii

SUKCESJA W ZARZĄDZIE

RADA NADZORCZA OCENIA:

- Realizację strategii
- Niezależność członków rady
- Sytuację spółki
- Systemy /funkcje w spółce
- Obowiązki informacyjne
- Politykę „sponsoringu”

ISTOTNE ELEMENTY

<> Niezależność przewodniczącego komitetu audytu: dlaczego ważna?

<> Samoocena rady nadzorczej – czyli powrót do starych błędów

<> II.R.5: rezygnacja w radzie – rekomendacja na wyrost

PAMIĘTAJMY:

- Dobre praktyki to stały proces, nie „wicekodeks”
- Dobre praktyki nie są instrukcją działania spółki
- Dobre praktyki są emanacją dobrych obyczajów